

Betriebliche Aus- und Weiterbildung sowie Stellenbesetzung in der Metropolregion

Jahreskonferenz der Allianz pro Fachkräfte
2. Oktober 2014
Nürnberg

Prof. Dr. Lutz Bellmann
Barbara Schwengler
Lutz Eigenhüller

Strategien zur Sicherung des aktuellen und künftigen Fachkräftebedarfs in Bayern im Jahr 2010*



Anteile der Betriebe an allen Betrieben in Prozent
(Mehrfachnennungen möglich)



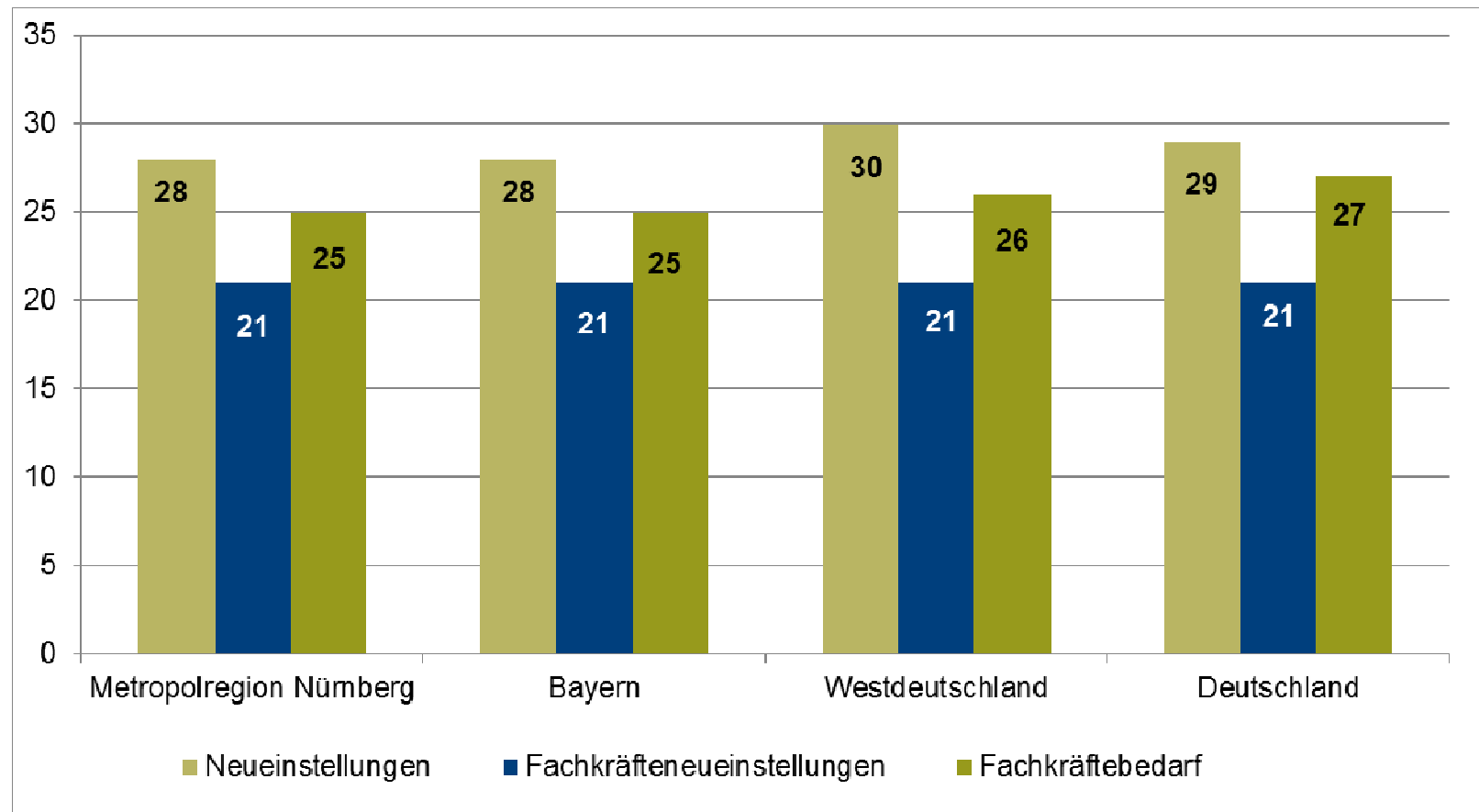
Quelle: IAB-Betriebspanel Bayern 2011. *Die Anteile entsprechen den Nennungen in der Antwortkategorie „hohe Bedeutung“.

- Einstellungen von Arbeitskräften und Fachkräften sowie Fachkräftebedarf
- Kompromisse bei der Einstellung von Fachkräften
- Unbesetzte Fachkräftestellen
- Betriebliche Berufsausbildung
- Betriebliche Weiterbildung
- Resümee

Einstellungen von Arbeitskräften und Fachkräften sowie Fachkräftebedarf im 1. Halbjahr 2013



Anteile der Betriebe an allen Betrieben in Prozent

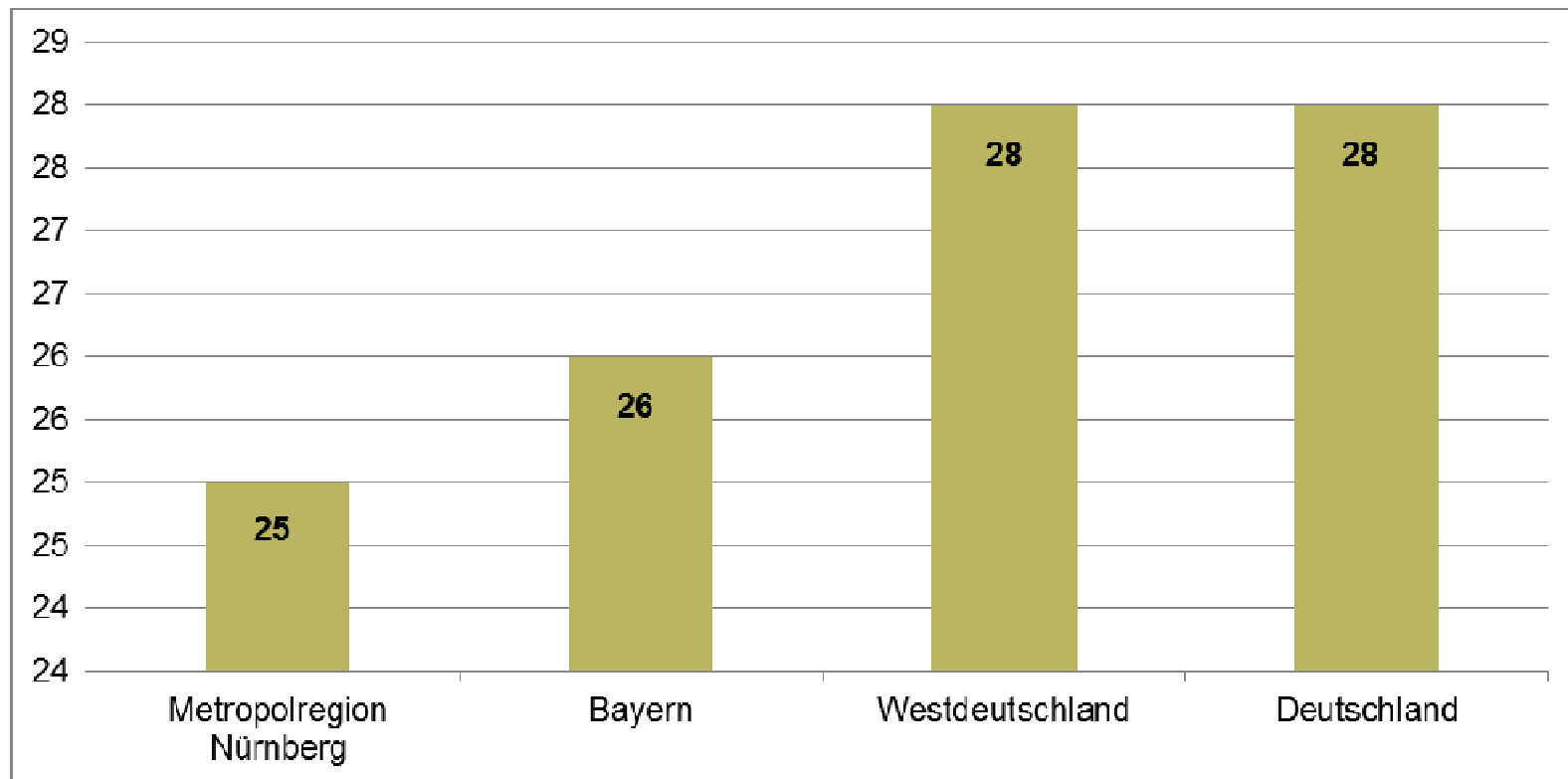


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Betriebe mit Kompromissen bei der Einstellung von Fachkräften im 1. Halbjahr 2013



Anteile der Betriebe an Betrieben mit Einstellungen von Fachkräften in Prozent

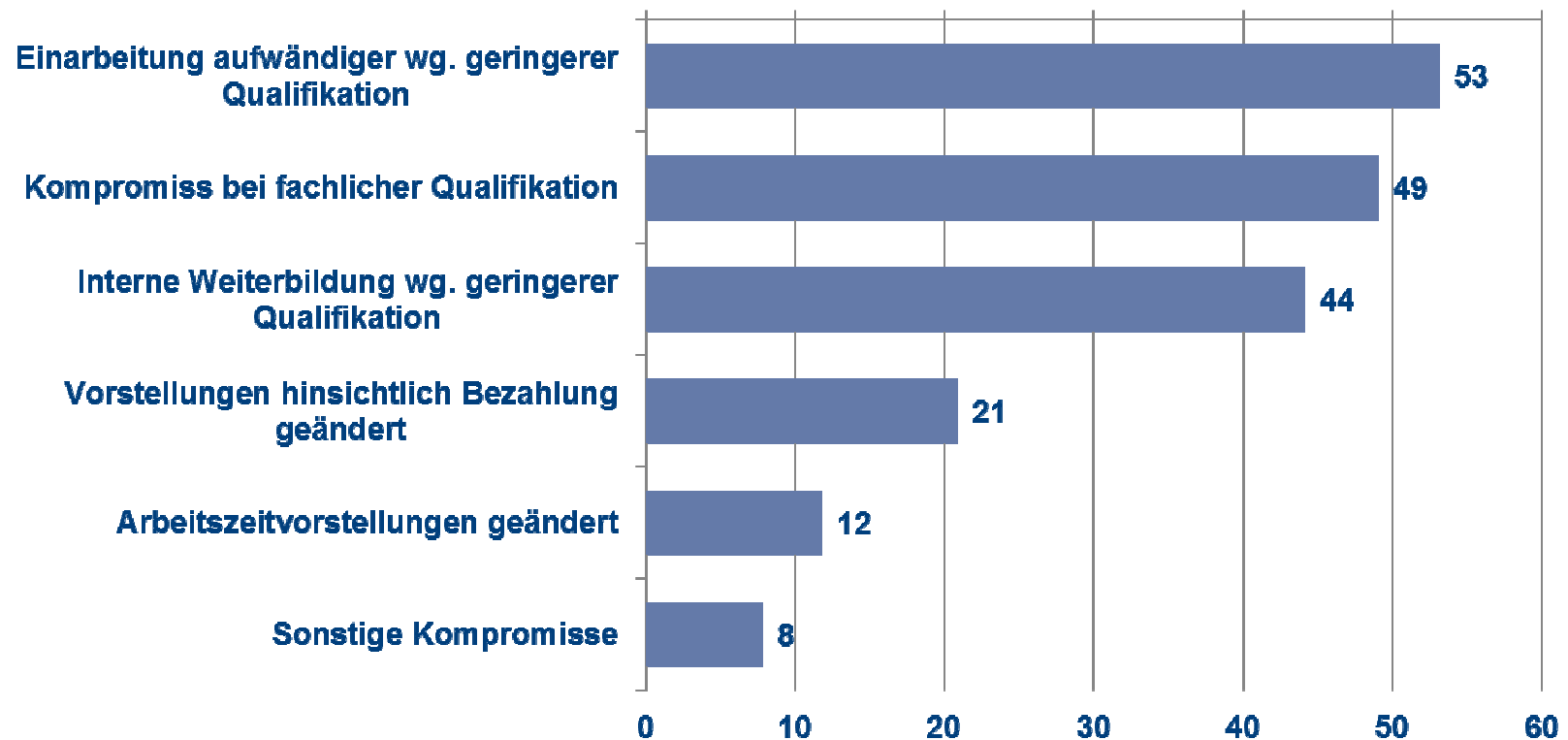


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Kompromisse bei der Einstellung von Fachkräften in Deutschland 2013



Anteile der Betriebe mit Kompromissen in Prozent
(Mehrfachnennungen möglich)

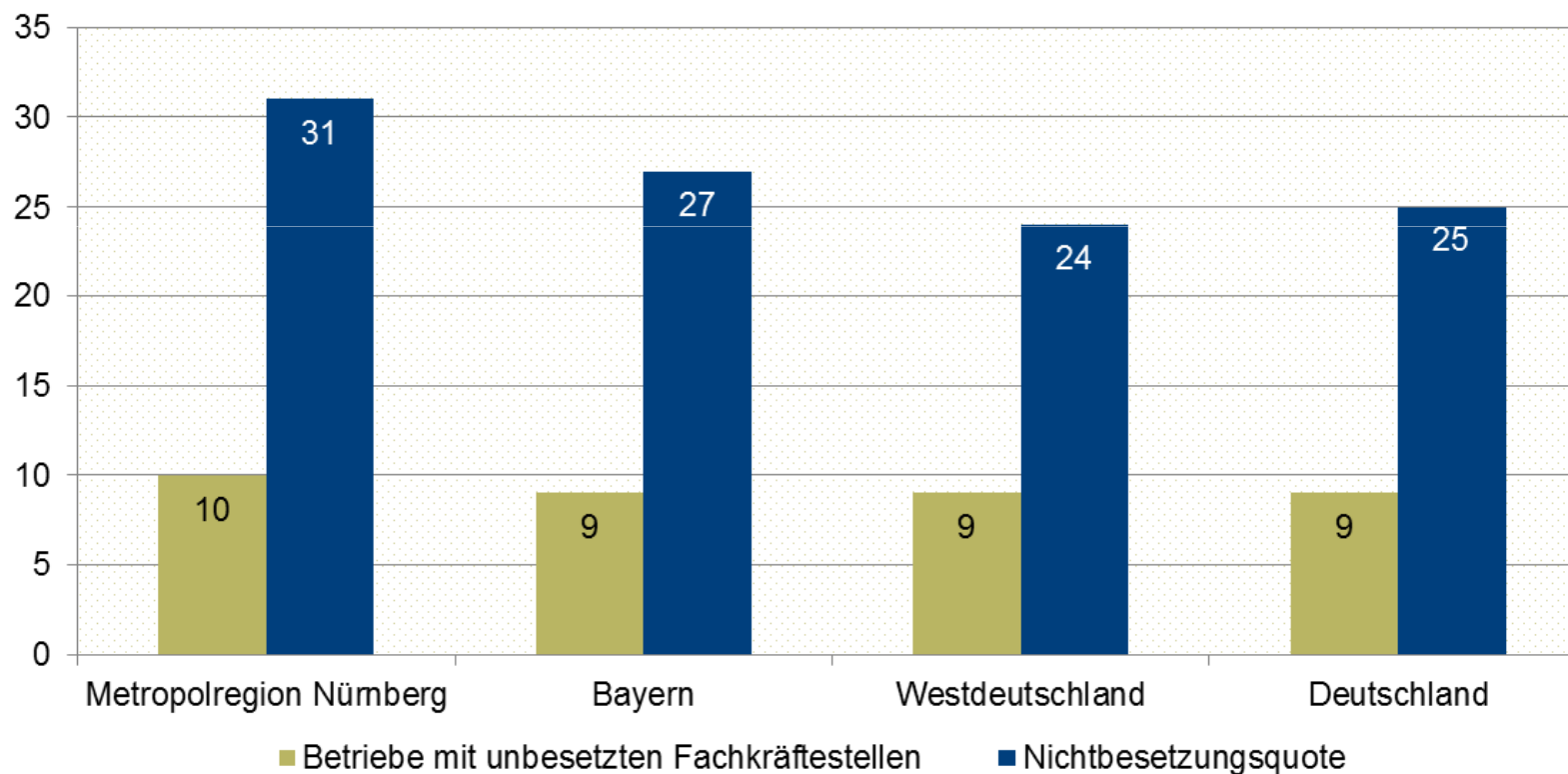


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Betriebe mit unbesetzten Fachkräftestellen und Nichtbesetzungsquote im 1. Halbjahr 2013



Anteile der Betriebe an allen Betrieben und
Anteile der unbesetzten Fachkräftestellen am Fachkräftebedarf
in Prozent

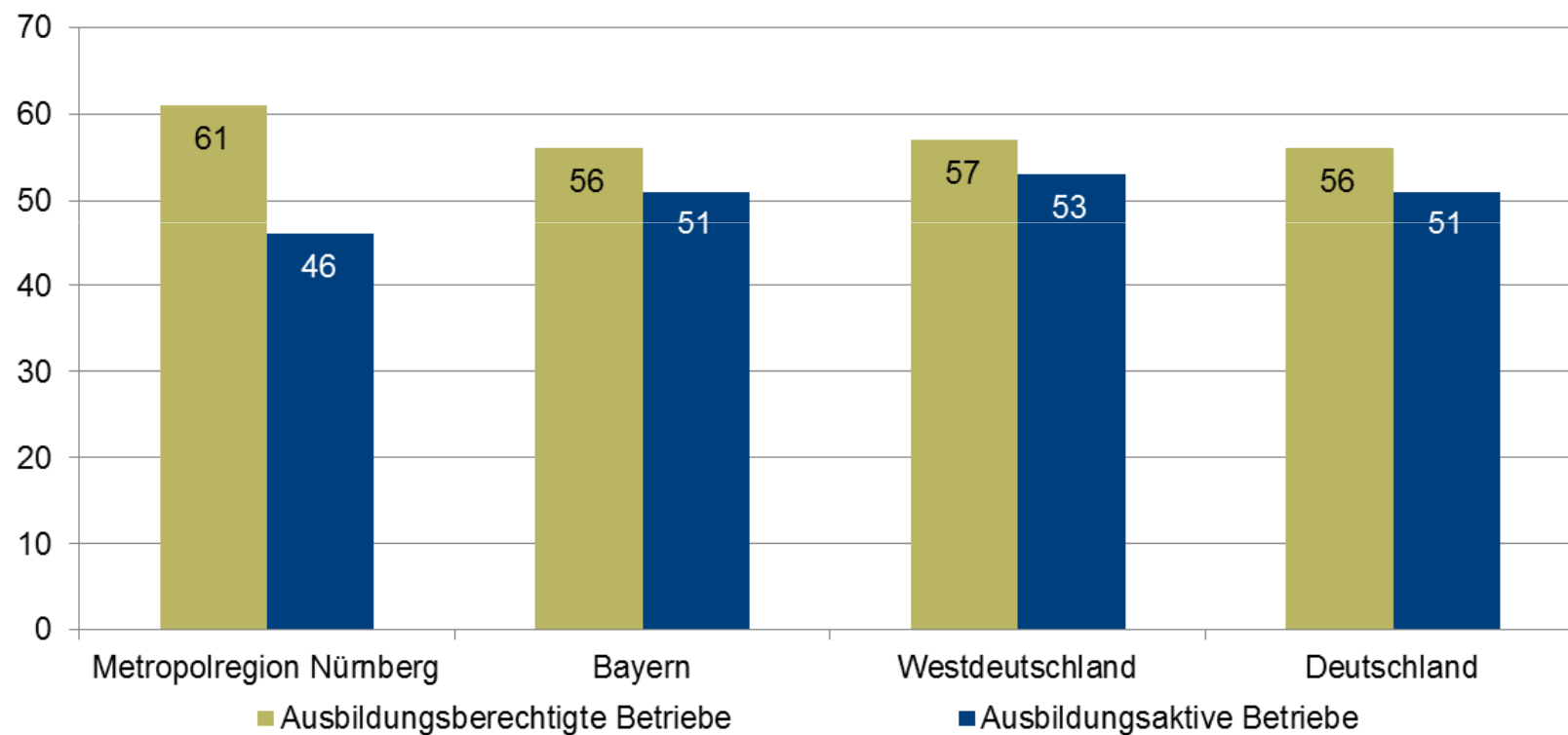


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Ausbildungsberechtigte und ausbildungsaktive Betriebe im Ausbildungsjahr 2012/2013



Anteile der ausbildungsberechtigten Betriebe an allen Betrieben und Anteile der ausbildenden Betriebe an den ausbildungsberechtigten Betrieben in Prozent

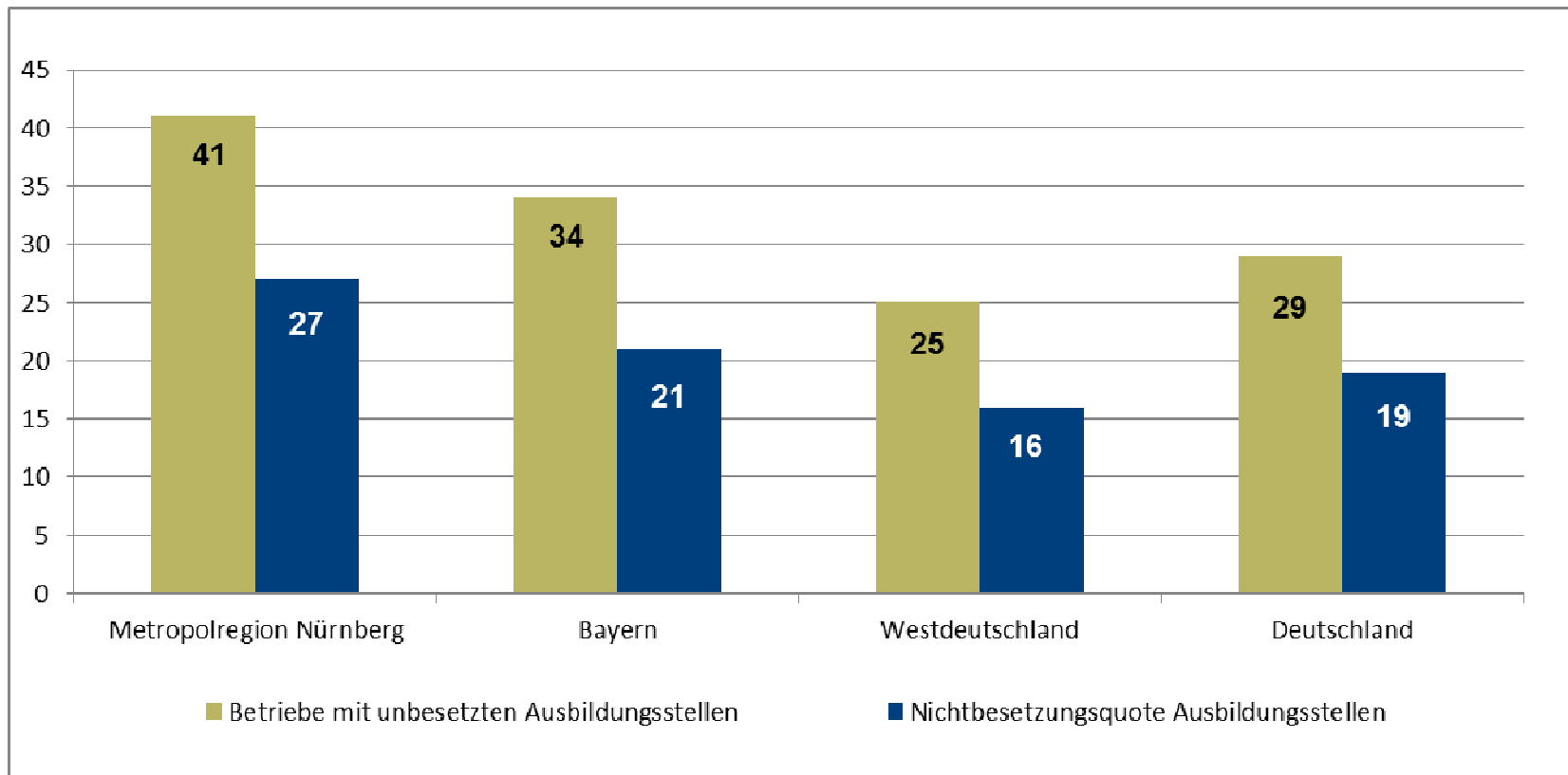


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Betriebe mit unbesetzten Ausbildungsstellen und Nichtbesetzungsquote bei Ausbildungsstellen



Anteile im Ausbildungsjahr 2012/2013 in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

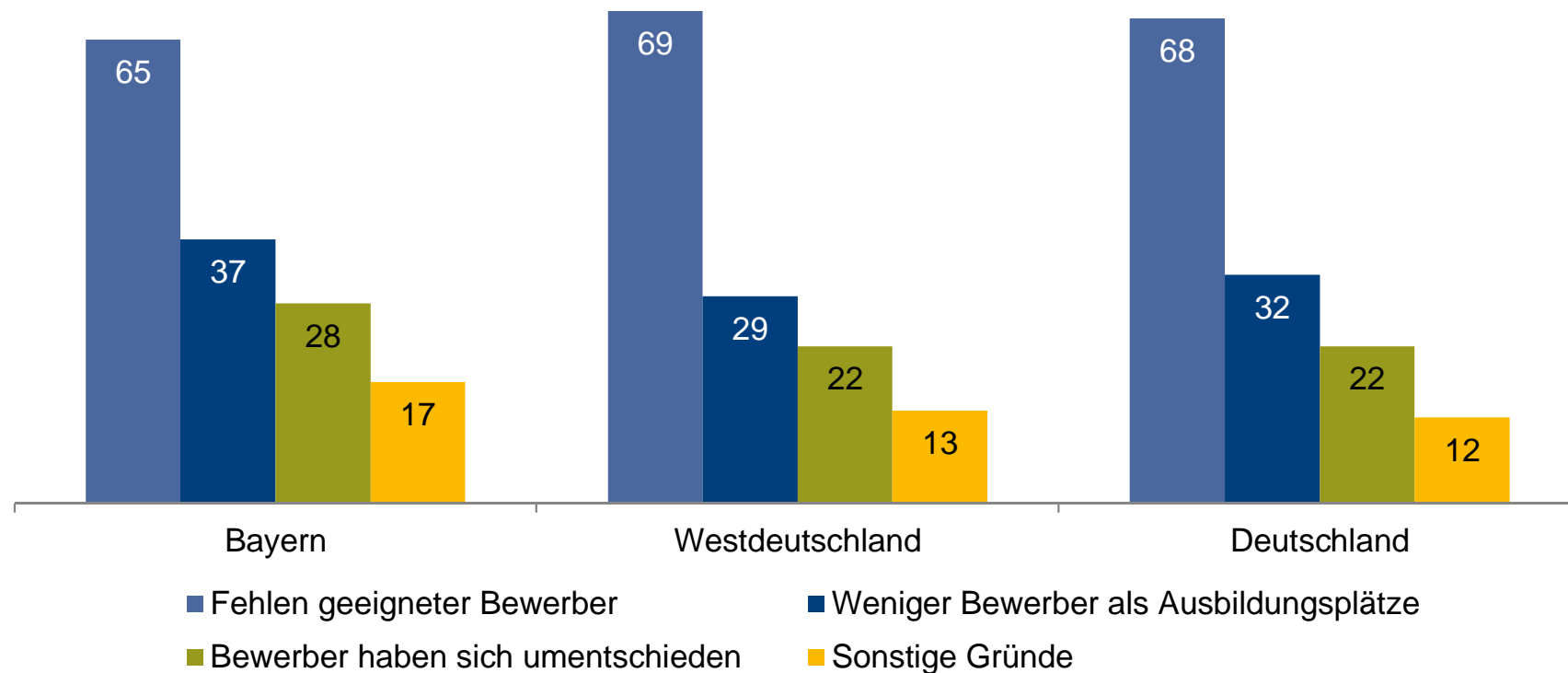
Betriebe mit unbesetzten Ausbildungsstellen: Anteil an Betrieben, die Ausbildungsstellen angeboten haben und Angaben zu angebotenen und nicht besetzten Ausbildungsstellen gemacht haben.

Nichtbesetzungsquote Ausbildungsstellen: Anteile der unbesetzten an allen angebotenen Ausbildungsstellen.

Gründe für nicht besetzte Ausbildungsstellen im Ausbildungsjahr 2012/2013



Anteile der Betriebe in Prozent (Mehrfachnennungen möglich)



Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Gefragt wurden die Betriebe, die von unbesetzten Ausbildungsstellen berichteten.

Gründe für die Ablehnung von Bewerbern im Ausbildungsjahr 2012/2013



Anteile der Betriebe in Prozent (Mehrfachnennungen möglich)

	Bayern	Westdeutschland	Deutschland
Entsprach nicht berufsspezifischen Anforderungen	59	58	55
Fehlende schulische Vorbildung	57	67	67
Fehlende soziale Kompetenzen	39	44	42
Betriebliche Auswahltest nicht bestanden	21	24	24
Gesundheitlich/körperlich nicht geeignet	19	17	15
Sonstige Gründe	7	12	11

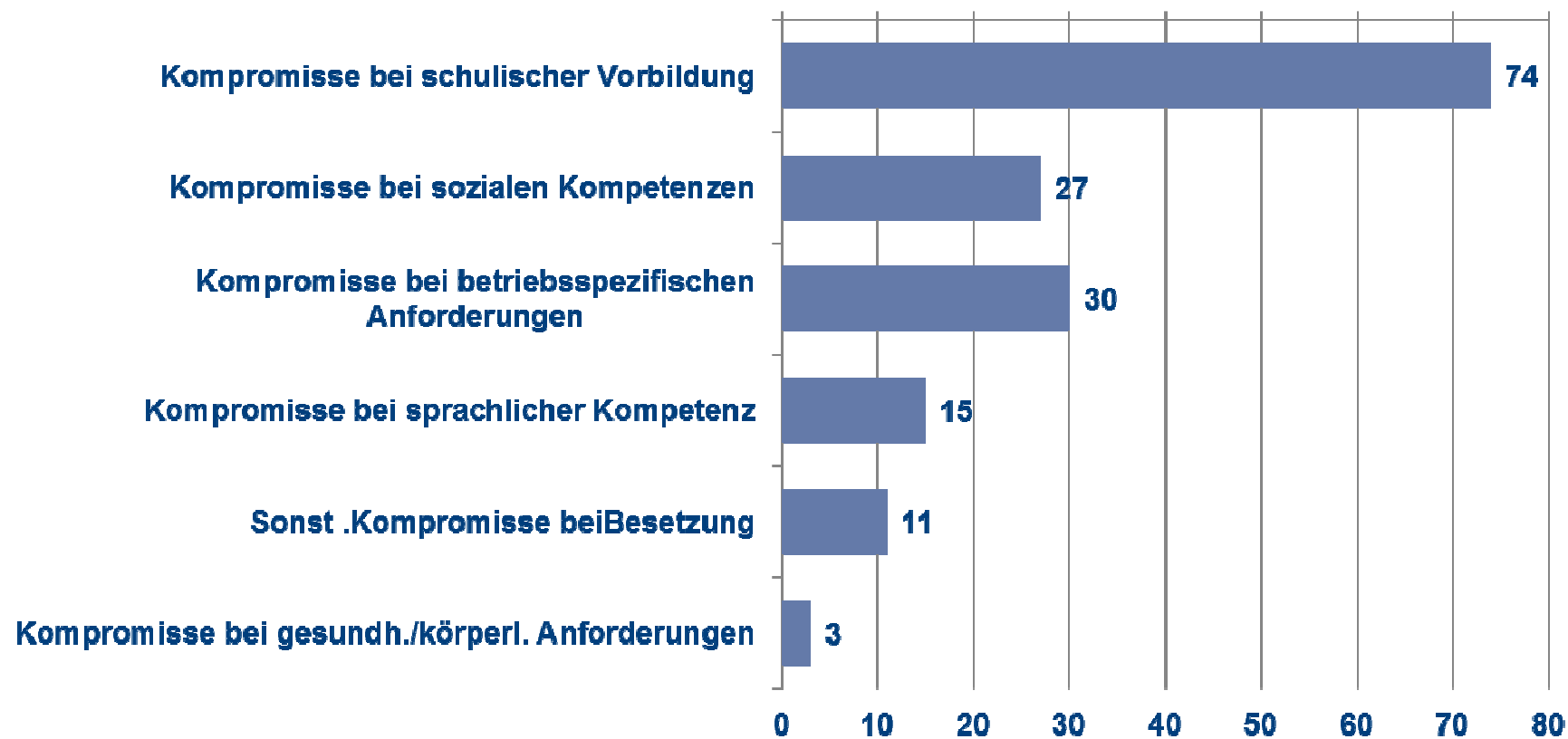
Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Gefragt wurden die Betriebe, die von unbesetzten Ausbildungsstellen berichteten und vorhandene Bewerber ablehnten.

Kompromisse bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen in Deutschland



Anteile der Betriebe mit Kompromissen bei der Einstellung von Auszubildenden in Prozent (Mehrfachnennungen möglich)

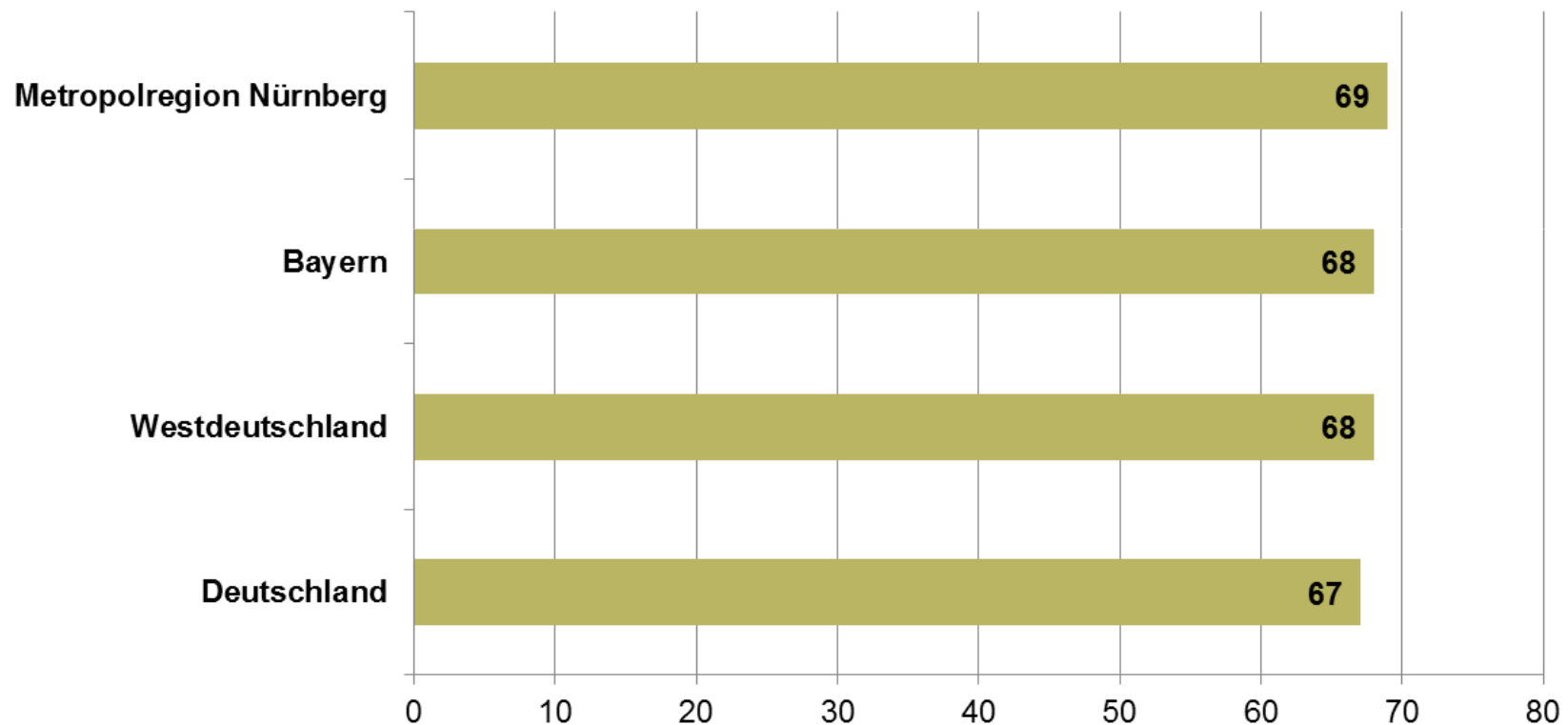


Quelle: IAB-Betriebspanel.2013

Übernahmequote für erfolgreiche Ausbildungsabsolventen im Jahr 2013



Anteile der vom Ausbildungsbetrieb übernommenen
Ausbildungsabsolventen an allen erfolgreichen Ausbildungsabsolventen
in Prozent

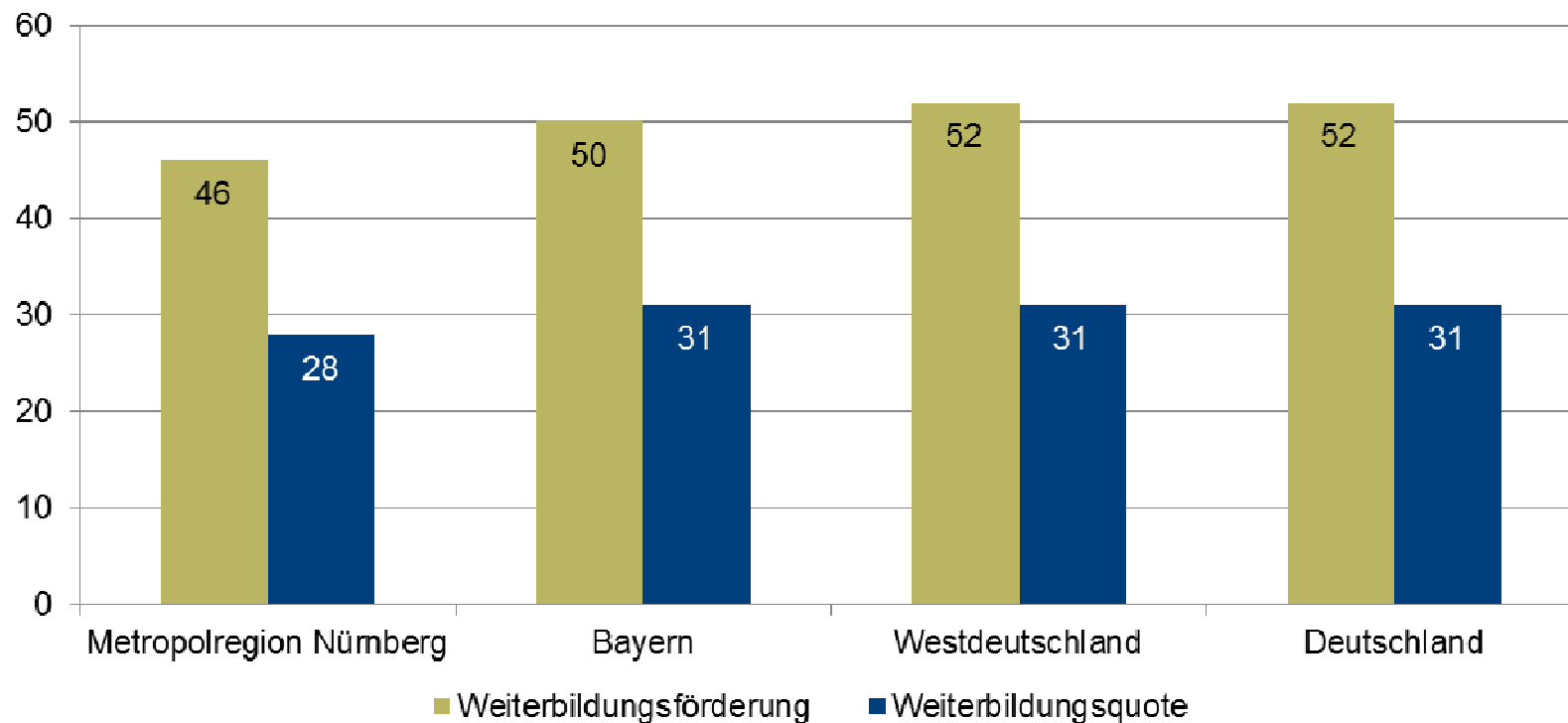


Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

Weiterbildungsangebot und Weiterbildungsquote im 1. Halbjahr 2013



Anteile der Betriebe, die Weiterbildung gefördert haben, und Anteile der Weiterbildungsteilnehmer an allen Beschäftigten in Prozent



Quelle: IAB-Betriebspanel 2013.

- 28 % aller Betriebe in der EMN haben im 1. Halbjahr 2013 Arbeitskräfte eingestellt
- 21 % aller Betriebe in der EMN haben im 1. Halbjahr 2013 Fachkräfte eingestellt
- 25 % aller Betriebe in der EMN haben 2013 Fachkräfte gesucht
- Von den Betrieben mit Einstellungen von Fachkräften waren in der EMN bei 25 % Kompromisse erforderlich
- 31 % aller angebotenen Fachkräftestellen konnten in der EMN nicht besetzt werden

- 61% der Betriebe in der EMN sind ausbildungsberechtigt
- 41 % der Betriebe mit freien Ausbildungsplätzen in der EMN konnten nicht alle Ausbildungsstellen besetzen
- 27% der angebotenen Ausbildungsstellen in der EMN konnten nicht besetzt werden
- Häufigster Grund ist in Bayern das Fehlen geeigneter Bewerber
- 46 % der Betriebe in der EMN sind weiterbildungsaktiv
- 28 % der Beschäftigten werden in der EMN in der Arbeitszeit für Weiterbildungsmaßnahmen zumindest teilweise freigestellt und/oder ihre Weiterbildungskosten werden zumindest teilweise vom Betrieb übernommen
- Damit ist die Weiterbildungsbeteiligung in der EMN geringer als im Durchschnitt Bayerns!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Prof. Dr. Lutz Bellmann
Lutz.Bellmann@iab.de

Barbara Schwengler
Barbara.Schwengler@iab.de

Lutz Eigenhüller
Lutz.Eigenhueller@iab.de